

## **JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD DE POLDERHOF September 2022 – September 2023**

### **Algemeen:**

De medezeggenschapsraad (MR) is een overlegorgaan bestaande uit personeelsleden van basisschool De Polderhof en ouders van leerlingen. De MR heeft als taak het bestuur te adviseren over, of in te stemmen met, het voorgenomen beleid.

De MR is een bij wet ingesteld onafhankelijk en democratisch gekozen schoolorgaan om de belangen van zowel ouders als teamleden te vertegenwoordigen tegenover het bestuur. De directie wordt hierbij beschouwd als de dagelijkse vertegenwoordiger van het bestuur op school.

De MR bestaat uit een teamgeleding en een oudergeleding. De MR moet en mag zich gevraagd en ongevraagd met allerlei zaken bezighouden die de school aangaan. Afhankelijk van de belangen die ermee gemoeid zijn en de reikwijdte, wordt de MR over een aantal zaken verplicht ofwel om een advies dan wel om instemming gevraagd. De MR mag ook ongevraagd advies geven over zaken die de school aangaan. De precieze rechten van de MR staan beschreven in de Wet Medezeggenschap Scholen. (W.M.S.)

### **M.R.-leden**

De MR van basisschool De Polderhof bestond het afgelopen zittingsjaar uit:

#### **Ouders:**

Anke Fleer  
Vincent Faassen  
Roy Both

#### **Teamleden:**

Sandra van Asperen  
Inge Braks  
Mariëlle van der Spek

De directeur Marjon Dorjee heeft MR-vergaderingen bijgewoond. Daltonschool De Polderhof valt onder SAAM. SAAM kent ook een overkoepelende GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad).

### **Organisatie**

**De M.R.-leden hebben de diverse taken het afgelopen jaar als volgt verdeeld:**

- |                        |                                |
|------------------------|--------------------------------|
| • Voorzitter:          | Anke Fleer                     |
| • Vice-voorzitter:     | Sandra van Asperen             |
| • Secretaris:          | Inge Braks                     |
| • Sociale zaken:       | Mariëlle van der Spek          |
| • Jaarverslag:         | Inge Braks/ Sandra van Asperen |
| • Polderik:            | Anke Fleer                     |
| • Notulen:             | Allen, m.u.v. voorzitter       |
| • Contactpersoon team: | PMR                            |
| • Contactpersoon OR:   | OMR                            |
| • Agendacommissie:     | Voorzitter en vicevoorzitter   |

De M.R. heeft het lopende zittingsjaar 8 keer vergaderd.

Maandag 26 september 2022

Maandag 14 november 2022

Maandag 16 januari 2023

Maandag 13 februari 2023

Maandag 3 april 2023

Maandag 15 mei 2023 (online)

Maandag 5 juni 2023

Dinsdag 20 juni 2023 (online)

Deze vergaderingen werden gehouden van 20:00 tot +/- 22:00 uur online via Teams en de laatste 3 vergaderingen in het teamlokaal van De Polderhof en waren openbaar.

## **Behandelde onderwerpen:**

Het afgelopen jaar hebben de leden van de MR zich verdiept in een aantal onderwerpen die zij voor De Polderhof van specifiek belang vonden:

### **1.Zelfevaluatie en voornemen**

De input van de zelfevaluatie komt vanuit het schoolplan en wordt aangevuld door de verschillende (vak) specialisten van het SOT- team.

De MR is gevraagd om er feedback op te geven. Het document voornemen is een nieuw document (voorheen MACON/MARAP). Input komt vanuit de zelfevaluatie (horen-zien-lezen), de financiële begroting en de gezamenlijke doelstelling van Cluster Ussen/Centrum (Solidariteit als scholen onderling, SAAM).

Voornemen: De Polderhof is voornemens om reeds ingezette ontwikkelingen te implementeren/borgen zoals persoonlijke leerdoelen van kinderen (eigenaarschap), nieuwe leermiddelen voor taal, borgen van talentenonderwijs, Fides (het spreken van een gezamenlijke taal), thematisch onderwijs b.v. werken aan gezamenlijke thema's door de hele school, Inrichting beter inrichten van de school met zelfstandig werkplekken voor de kinderen. Vanuit de MR zijn de volgende opmerkingen en vragen hierover gesteld:

- T.a.v. kind, onderwijs, kwaliteit: onder voorwaarden: het deel "jonge kind" mist.
- Ruimte, Richting en stralen: voorwaarden: talentbouw trainer: wie is dat?
- Kind, Onderwijs en kwaliteit: voorwaarden: zelfstandig werken moeten de leerlingen ook bijgebracht worden. Nieuw meubilair alleen gaat dit niet oplossen.

### **2.Methoden/ Toetsen:**

Met ingang van het nieuwe schooljaar is de invoer van een nieuwe taal- en rekenmethode gewenst. Vooral de rekenmethode heeft hoge prioriteit. Er is proefgedraaid met twee methodes taal en twee methodes rekenen. De taal-doen kast is gepresenteerd op initiatief van de vakgroep Taal. Voor rekenen heeft de vakgroep zich verantwoordt over het keuzeproces en is de keuze gemaakt voor Semson (gr 1-4) en Pluspunt (gr 5-8).De MR heeft ingestemd. CITO 3.0 stopt landelijk. Het team Polderhof wil graag nieuwe toetsen die eerder in het jaar kunnen worden afgenomen. Ook zijn er aanpassingen in het rapport nodig. Het team heeft onderzoek gedaan naar welke toets daarvoor in de plaats moet komen? De toetsen DIA en IEP zijn bekeken en in enkele groepen uitgetoetst. Het zijn adaptieve toetsen waardoor een beter beeld gevormd kan worden van wat het kind echt kan. die digitaal kunnen worden afgenomen. Wanneer de keuze definitief is heeft de MR recht van instemming.

#### Cito-opbrengsten:

In het afgelopen jaar was er op basis van de toets analyse extra ondersteuning nodig in twee groepen. Daarvoor is de onderwijsassistente extra ingezet. Ten gevolge van een roosteraanpassing was er minder wisseling van leerkrachten in groep 3-4 en kwam er meer rust.

### **3.Studiedagen/ Ontwikkelmiddagen:**

In juni 2022 zijn er vanuit team Polderhof Talentbouwers aangesteld. Zij dragen bij aan het implementeren van het talentonderwijs. Elke ontwikkelmiddag verzorgen zij voor collega's een activiteit rondom talent waarmee leerkrachten vaardigheden oefenen zoals het herkennen en benoemen van de verschillende talenten. Er zijn 3 studiedagen geweest over talentonderwijs. Alle collega's hebben deze afgerond met een certificaat Kindertalentenfluisteraar en sinds november 2022 mag de Polderhof zich officieel Talentenschool noemen.

### **4.Begroting/ NPO-gelden/ Nieuwbouw**

Begroting: Met ingang van 1 februari 2023 is er een verandering in de bekostiging.

Voortaan is de officiële teldatum van het aantal leerlingen dat wordt bekostigd 1 februari. Per leerling krijgt de school een bepaald bedrag. Er zijn geen wegingsfactoren meer voor leerlingen. Begroting loopt vanaf 1 februari voor één kalenderjaar. (Voorheen schooljaar). Op de begroting van de NPO plannen bleef een bedrag openstaan.

NPO-gelden dienen eind 2024 te zijn besteed. Het bedrag dat nog openstond wordt besteed aan personeelskosten die hoger zijn uitgevallen. Ook voor leer- en hulpmiddelen wordt iets meer begroot waaronder materialen en nieuw meubilair en een nieuwe schoolbibliotheek met hulp van de Osse bibliotheek. En er wordt een binnenhuisarchitect aangetrokken die helpt bij aanschaf van meubilair en inrichting van het huidige en nieuwe gebouw. School gebruikt er nu NPO gelden voor. 1/8 van het budget. Inkomsten gaat iets omhoog door meer leerlingen en de BSO die in het gebouw zit. Overige onderwijskosten zijn de talentendagen. Energiekosten staan nog vast tot 1-1-24. Overige stijgingen zijn niet meegenomen. Als er geen grote wijzigingen meer komen dan is de MR hiermee voldoende geïnformeerd.

Nieuwbouw: Architect heeft onderzocht waar (plek) de nieuwe school en gymzaal moeten komen. (BSO, Lockaert en Polderhof). Voorkeur is aan deze kant van de weg. Lockaert wil 'eigenheid' behouden. Gymzaal apart (i.v.m. samenwerking gemeente) Er wordt gedacht aan hoogbouw en met z'n drieën in één gebouw passen. Het wordt de helft van het aantal vierkante meters. Polderhof, 12 groepen, 4 units. De ruimtes moeten vaker worden gedeeld b.v. leerplein delen met BSO 'ruimte winnen'. Buitenruimte 600-650 vierkante meter is verplichte speelruimte dat je als school moet bieden. Schooljaar 2025 is de planning voor de bouw. Vanaf nu worden alleen nog de hoognodige onderhoudswerkzaamheden gedaan.

## **5. Formatie**

Aan het begin van dit schooljaar was de invalpool leeg. Bij gebrek aan leraren worden daarom Qrabbelaars ingezet.

Begin 2023 is Roos van der Velden (academische pabo, onderwijskundige en onderwijsadviseur) aangenomen voor langdurige vervanging in groep 3-4.

Formatie: Op 1 februari was er een laag aantal nieuwe kleuters aangemeld. Er bleken minder leerlingen dan gehoopt te zijn. Er liggen uitdagingen t.a.v. formatie 2023-2024 in vertrek van collega's en zwangerschappen. De school lijkt een imago probleem te hebben daarvoor gaat de Polderhof via communicatie in de media de school in the picture zetten. Verder is AVEM BSO in de school gekomen en komend schooljaar zijn er plannen om de peuteropvang AVEM in de school te hebben. Dit bindt mogelijk kinderen en ouders met de school.

Half mei 2023 heeft de PMR instemming verleend voor wat betreft het formatievoorstel van 10 groepen. Dat is begin juni nog bijgesteld naar 11 groepen vanwege het hoge aantal accentleerlingen in de groepen 3-4.

## **6. Organisatie MR Daltonschool De Polderhof (leden, statuten/reglementen, verkiezingen 2023-2024):**

Nieuwkomers in de MR 2022-2023 zijn in de personeelsgeleding (PMR) Mariëlle van der Spek en in de oudergeleding (OMR) Roy Both. De MR heeft geen inhoudelijke veranderingen doorgevoerd in de statuten en reglementen. Wel zijn deze door alle leden opnieuw gelezen en getekend vanwege de toetreding van de nieuwe leden. De MR heeft zich in het afgelopen jaar gebogen conform de statuten, over de toepassing en werking van het MR advies- en instemmingsrecht. Door het gesprek met directie op te starten in hoe samen met de MR de plannen op een structurele manier te bespreken om zo invulling te geven aan MR advies- en instemmingsrecht. De MR heeft zich ingespannen om één en ander beter vast te leggen middels een Advies en Besluitenlijst.

Daarnaast wil de MR toegankelijker worden voor hun achterban onder anderen door de informatie over de MR op de website van de school aan te passen en de reglementen en statuten op de website van de school te zetten en door kenbaar te maken aan de ouders dat de notulen van de MR zijn op te vragen via [mr.dbsdepolderhof@saamscholen.nl](mailto:mr.dbsdepolderhof@saamscholen.nl)

Verkiezingen MR: Sandra van Asperen (PMR) treedt af en is niet herkiesbaar. Anke Fleer (OMR) treedt af en is niet herkiesbaar. Wij danken hen hartelijk voor alle inzet in de afgelopen jaren! Er is een oproep naar de ouders uit gegaan om zich kandidaat te stellen voor de OMR. Daarop kregen we veel belangstelling van toehoorders bij verschillende vergaderingen. Uiteindelijk hebben Han van Breda en Cynthia van Nuland zich definitief kandidaat gesteld. Han van Breda treedt toe in het nieuwe schooljaar als lid OMR en

Cynthia van Nuland treedt toe als aspirant lid. Dat maakte dat er geen verkiezingen hoeven te worden gehouden. Wij heten hen van harte welkom en wensen beiden succes!

## **6. Communicatie:**

In Juni 2022 werd er voor het eerst de informatieavond voor de zomervakantie gehouden. Ouders konden worden in de aula op de hoogte gebracht van de veranderingen in de indeling van de verschillende Units en konden vervolgens kennismaken met de nieuwe leerkracht(en) en de nieuwe groepen van hun kinderen. Na de zomervakantie werden de ouders door hun kind zelf rondgeleid in de nieuwe groep en Unit.

In maart 2023 is er een onderwijsinhoudelijke thema-avond Talent, voor ouders gehouden. Natascha Meeuwsen heeft een inleiding verzorgd en daarna werd er met de ouders aan de slag gegaan. Ouders konden doormiddel van een talentenworkshop b.v. ervaren welke talenten zij bij hun kinderen herkennen.

In Mei 2023 ontving de MR diverse mails van ouders waarin zij hun onvrede uitten over de bestemming van het schoolreisje en een aantal andere activiteiten die georganiseerd zijn voor de groepen 7-8.

Begin juni is er door de Polderhof op dringend verzoek van de MR een bijeenkomst voor de ouders van deze groepen georganiseerd waarin school en ouders naar elkaar hun verwachtingen hebben uitgesproken en toegezegd is dat zij beter met elkaar gaan communiceren.

## **7. Werkverdelingsplan**

De PMR neemt ieder jaar het voortouw om bij het team het werkverdelingsplan onder de aandacht te brengen. Het plan is immers van het team dat met elkaar verantwoordelijk is voor de uitvoering van alle les- en niet lesgebonden taken, passend binnen de normjaartaak van de verschillende teamleden. De PMR heeft instemmingsrecht op het werkverdelingsplan op school en kijkt daarnaast of de procedure tot vaststelling van het plan goed is doorlopen en of het plan draagvlak geniet onder de teamleden.

## **De M.R. in de toekomst:**

Als MR streven wij naar open communicatie met personeel en ouders te hebben en een goed adviesorgaan voor de school te vormen. We hopen ook in schooljaar 2023-2024 wederom op een goede samenwerking met ouders, team, directie, G.M.R., Algemeen Directeur en Schoolbestuur. Dit alles om te komen tot zo goed mogelijk onderwijs voor de kinderen.

Bent u geïnteresseerd, dan bent u van harte welkom op onze M.R.-vergaderingen. U kunt zich hiervoor vooraf aanmelden.

De vergaderdata zullen met u gecommuniceerd worden aan het begin van het schooljaar via Social schools.

## **Tot Slot:**

We hopen dat we de belangrijkste zaken, waar de MR zich het afgelopen zittingsjaar mee bezighield, hier te hebben vermeld.

Het jaarverslag wordt besproken op de vergadering van 4 september 2023.

Met vriendelijke groet,

Anke Fleer  
Voorzitter MR

Sandra van Asperen  
Vice-voorzitter

Inge Braks  
Secretaris

